

Viabahia Concessionaria de Rodovias S/A

BALANÇO SOCIAL 2017

(Em milhares de reais)

1) BASE DE CÁLCULO		2017		2016		
1.1 Receita Operacional Líquida (RL)*		302.082		415.260		
1.2 Resultado Operacional (RO)		68.697		80.125		
1.3 Folha de Pagamento Bruto (FPB)		23.054		15.028		
1.4 Empresas Prestadoras de Serviços		67.405		52.952		
2) INDICADORES SOCIAL INTERNOS	VALOR (R\$)	% FPB	% RL	VALOR (R\$)	% FPB	% RL
2.1 Alimentação	2.286	9,92%	0,76%	2.034	13,54%	0,49%
2.2 Encargos Sociais	6.452	27,99%	2,14%	4.936	32,85%	1,19%
2.3 Saúde	3.213	13,94%	1,06%	2.940	19,57%	0,71%
2.4 Segurança e medicina do trabalho	2	0,01%	0,00%	0	0,00%	0,00%
2.5 Educação e Desenvolvimento Profissional	420	1,82%	0,14%	128	0,85%	0,03%
2.6 Outros benefícios	907	3,94%	0,30%	636	4,24%	0,15%
Total de Indicadores sociais internos	13.280	57,62%	4,40%	10.674	71,05%	2,57%
3) INDICADORES SOCIAL EXTERNOS	VALOR (R\$)	% FPB	% RL	VALOR (R\$)	% FPB	% RL
3.1 Educação	4	0,02%	0,00%	48	0,32%	0,01%
3.2 Saúde e saneamento	14	0,06%	0,00%	0	0,00%	0,00%
3.3 Outros	200	0,87%	0,07%	304	2,02%	0,07%
3.4 Tributos (excluídos encargos sociais)	13.463	58,40%	4,46%	12.962	86,25%	3,12%
Total de Indicadores sociais externos	13.681	59,35%	4,53%	13.314	88,59%	3,20%
4) INDICADORES AMBIENTAIS	VALOR (R\$)	% FPB	% RL	VALOR (R\$)	% FPB	% RL
4.1 Investimentos relacionados com a operação da Concessionária	66	0,29%	0,02%	0	0,00%	0,00%
Total de Indicadores sociais externos	66	0,29%	0,02%	0	0,00%	0,00%
5) Lucro Social (2+3+4)	27.027	117,26%	8,95%	23.988	159,64%	5,77%
6) INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL		2017		2016		
6.1 Nº de funcionários ao final do período		579		598		
6.2 Nº de admissões durante o período		60		79		
6.3 Nº de colaboradores terceirizados		577		578		
6.4 Nº de estagiários		7		6		
6.5 Nº de colaboradores entre 18 e 25 anos		54		52		
6.6 Nº de colaboradores entre 25 e 45 anos		479		493		
6.7 Nº de colaboradores acima de 45 anos		46		53		
6.8 Nº de mulheres que trabalham na concessionária		269		275		
6.9 % de chefia ocupados por mulheres		23,08%		21,74%		
6.10 Nº de negros que trabalham na concessionária		128		125		
6.11 % de cargos de chefia ocupados por negros		12,82%		13,04%		

6.12 Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	10	12
6.13 Total de horas extras pagas	566	692
6.14 Total de INSS pagos	5.051	3.766
6.15 Total de FGTS Pagos	1.314	1.039
6.16 Total de IR recolhido no período	-11.179	-7.659
6.17 Total d CSLL recolhido no período	-4.058	-2.724
6.18 Total de PIS recolhido no período	2.043	1.646
6.19 Total de COFINS recolhido no período	9.430	7.598
6.20 Total de outros tributos recolhidos no período	17.314	14.232
7) INFORMAÇÕES RELEVANTES QUANTO AO EXERCÍCIO DA CIDADANIA EMPRESARIAL		
7.1 Relação entre a maior e a menor remuneração na Concessionaria	30,78	32,32
7.2 Número total de Acidentes de trabalho	13	12
7.3 Ações de Relevante de Interesse Social	7	3
7.4 Projetos sociais e ambientais são definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input type="checkbox"/> Empregado (as) <input type="checkbox"/> Beneficiários <input type="checkbox"/> Direção, Empregado (as)Beneficiários	<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input type="checkbox"/> Empregado (as) <input type="checkbox"/> Beneficiários <input type="checkbox"/> Direção, Empregado (as)Beneficiários
7.5 Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Direção e Gerencias <input type="checkbox"/> Todos os colaboradores	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Direção e Gerencias <input type="checkbox"/> Todos os colaboradores
7.6 Quanto a liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos colaboradores, a Concessionaria	<input checked="" type="checkbox"/> Todos + Cipa <input type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT <input type="checkbox"/> Incentiva as normas da OIT	<input checked="" type="checkbox"/> Todos + Cipa <input type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT <input type="checkbox"/> Incentiva as normas da OIT
7.7 Na seleção de fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela Concessionaria	<input type="checkbox"/> Não são considerados <input type="checkbox"/> São sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> São exigidos	<input type="checkbox"/> Não são considerados <input type="checkbox"/> São sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> São exigidos
7.8 Na participação dos empregados em programas de trabalho voluntario, a Empresa	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Apoia <input type="checkbox"/> Organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Apoia <input type="checkbox"/> Organiza e incentiva
7.9 Valor adicionado total a distribuir (Valor milhares reais R\$)	106.580	107.263
7.10 Distribuição do Valor Adicionado (%)	17,37% Governo -35,96% Acionistas 89,24% Terceiros 29,35% Retido	15,60% Governo -26,47% Acionistas 90,42% Terceiros 20,45% Retido

8) NOTAS

8.1 A Viabahia tem como missão administrar a rodovia com responsabilidade, contribuindo para o desenvolvimento do estado da Bahia, através da interação com pessoas e comunidades, com soma de valor para o desenvolvimento sustentável do Brasil. A empresa respeita a diversidade interna e externamente.

8.2 Apesar de registrar prejuízos operacionais, foram realizados importantes benefícios à sociedade, conforme demonstram os indicadores sociais, ambientais e transferidas a sociedade. Esses benefícios expressam em Lucros Sociais de R\$ 27.027 em 2017 e de R\$ 23.988, em 2016.

8.3 A Receita Operacional Líquida (RL)*, refere-se as receitas de pedágio, acessórias e de construção, deduzindo dos impostos sobre as receitas operacionais.

Marcelo Nascimento Souza – CRC/BA 031561/O-7 CNPJ – Viabahia Concessionaria de Rodovias S/A – 10.670.314/0001-55