

Viabahia Concessionaria de Rodovias S/A

BALANÇO SOCIAL 2015

(Em milhares de reais)

1) BASE DE CÁLCULO		2015		2014		
1.1 Receita Operacional Líquida (RL)*		454.488		666.126		
1.2 Resultado Operacional (RO)		88.830		119.893		
1.3 Folha de Pagamento Bruto (FPB)		17.641		16.046		
1.4 Empresas Prestadoras de Serviços		57.096		47.850		
2) INDICADORES SOCIAL INTERNOS	VALOR (R\$)	% FPB	% RL	VALOR (R\$)	% FPB	% RL
2.1 Alimentação	2.238	12,69%	0,49%	2.260	12,81%	0,50%
2.2 Encargos Sociais	5.370	30,44%	1,18%	4.308	24,42%	0,95%
2.3 Saúde	3.530	20,01%	0,78%	2.563	14,53%	0,56%
2.4 Segurança e medicina do trabalho	66	0,38%	0,01%	80	0,45%	0,02%
2.5 Educação e Desenvolvimento Profissional	77	0,44%	0,02%	86	0,49%	0,02%
2.6 Outros benefícios	526	2,98%	0,12%	589	3,34%	0,13%
Total de Indicadores sociais internos	11.807	66,94%	2,60%	9.886	56,04%	2,18%
3) INDICADORES SOCIAL EXTERNOS	VALOR (R\$)	% FPB	% RL	VALOR (R\$)	% FPB	% RL
3.1 Educação	5	0,03%	0,00%	1	0,01%	0,00%
3.2 Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
3.3 Outros	281	1,59%	0,06%	215	1,22%	0,05%
3.4 Tributos (excluídos encargos sociais)	15.609	88,48%	3,43%	53.050	300,73%	11,67%
Total de Indicadores sociais externos	15.895	90,10%	3,49%	53.266	301,96%	11,72%
4) INDICADORES AMBIENTAIS	VALOR (R\$)	% FPB	% RL	VALOR (R\$)	% FPB	% RL
4.1 Investimentos relacionados com a operação da Concessionária	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total de Indicadores sociais externos	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
5) Lucro Social (2+3+4)	27.702	157,04%	6,09%	63.152	358,00%	13,90%
6) INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL		2015		2014		
6.1 Nº de funcionários ao final do período		652		786		
6.2 Nº de admissões durante o período		150		187		
6.3 Nº de colaboradores terceirizados		1.294		2.680		
6.4 Nº de estagiários		5		9		
6.5 Nº de colaboradores entre 18 e 25 anos		44		38		
6.6 Nº de colaboradores entre 25 e 45 anos		546		649		
6.7 Nº de colaboradores acima de 45 anos		62		99		
6.8 Nº de mulheres que trabalham na concessionária		276		268		
6.9 % de chefia ocupados por mulheres		22,00%		15,15%		
6.10 Nº de negros que trabalham na concessionária		123		109		
6.11 % de cargos de chefia ocupados por negros		13,33%		0,00%		

6.12 Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	11	4
6.13 Total de horas extras pagas	1.064	1.019
6.14 Total de INSS pagos	4.317	3.349
6.15 Total de FGTS Pagos	932	836
6.16 Total de IR recolhido no período	-6.512	12.761
6.17 Total d CSLL recolhido no período	-2.344	4.774
6.18 Total de PIS recolhido no período	1.592	1.532
6.19 Total de COFINS recolhido no período	7.347	7.069
6.20 Total de outros tributos recolhidos no período	15.647	27.039
7) INFORMAÇÕES RELEVANTES QUANTO AO EXERCÍCIO DA CIDADANIA EMPRESARIAL		
7.1 Relação entre a maior e a menor remuneração na Concessionaria	37,88	56,63
7.2 Número total de Acidentes de trabalho	21	37
7.3 Ações de Relevante de Interesse Social	1	0
7.4 Projetos sociais e ambientais são definidos por	<input type="checkbox"/> Direção <input type="checkbox"/> Empregado (as) <input type="checkbox"/> Beneficiários <input type="checkbox"/> Direção, Empregado (as)Beneficiários	<input type="checkbox"/> Direção <input type="checkbox"/> Empregado (as) <input type="checkbox"/> Beneficiários <input type="checkbox"/> Direção, Empregado (as)Beneficiários
7.5 Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Direção e Gerencias <input type="checkbox"/> Todos os colaboradores	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Direção e Gerencias <input type="checkbox"/> Todos os colaboradores
7.6 Quanto a liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos colaboradores, a Concessionaria	<input checked="" type="checkbox"/> Todos + Cipa <input type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT <input type="checkbox"/> Incentiva as normas da OIT	<input checked="" type="checkbox"/> Todos + Cipa <input type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT <input type="checkbox"/> Incentiva as normas da OIT
7.7 Na seleção de fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela Concessionaria	<input type="checkbox"/> Não são considerados <input type="checkbox"/> São sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> São exigidos	<input type="checkbox"/> Não são considerados <input type="checkbox"/> São sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> São exigidos
7.8 Na participação dos empregados em programas de trabalho voluntario, a Empresa	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Apoia <input type="checkbox"/> Organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Apoia <input type="checkbox"/> Organiza e incentiva
7.9 Valor adicionado total a distribuir (Valor milhares reais R\$)	122.320	170.515
7.10 Distribuição do Valor Adicionado (%)	16,29% Governo -14,51% Acionistas 77,67% Terceiros 20,55% Retido	33,08% Governo 18,76% Acionistas 34,92% Terceiros 13,24% Retido

8) NOTAS

8.1 A Viabahia tem como missão administrar a rodovia com responsabilidade, contribuindo para o desenvolvimento do estado da Bahia, através da interação com pessoas e comunidades, com soma de valor para o desenvolvimento sustentável do Brasil. A empresa respeita a diversidade interna e externamente.

8.2 Apesar de registrar prejuízos operacionais em 2015, foram realizados importantes benefícios à sociedade, conforme demonstram os indicadores sociais, ambientais e transferidas a sociedade. Esses benefícios expressam em Lucros Sociais de R\$ 27.702 em 2015 e de R\$ 63.152, em 2014.

8.3 A Receita Operacional Líquida (RL)*, refere-se as receitas de pedágio, acessórias e de construção, deduzindo dos impostos sobre as receitas operacionais.

Marcelo Nascimento Souza – CRC/BA 031561/O-7 CNPJ – Viabahia Concessionaria de Rodovias S/A – 10.670.314/0001-55